



سازمان اداری و استخدامی کشور

سازمان ملی بهره‌وری ایران

شماره نامه:

تاریخ نامه:

ندارد

پوست:

بسمه تعالی

دبیر محترم جایزه

با سلام و احترام

به اطلاع می‌رساند مطابق برنامه جامع بهره‌وری کشور و وظایف و اختیارات مشخص شده در ماده ۱۱ آئین‌نامه اجرایی ماده ۷۹ قانون برنامه پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران، سازمان ملی بهره‌وری ایران موظف به اعتباردهی جوایز مرتبط با بهره‌وری شده است. در این راستا این سازمان از سال ۱۳۹۳ اقدام به اعتباردهی جوایز نموده و نظام‌نامه اعتباردهی جوایز مرتبط با بهره‌وری را با هدف ارزیابی و ساماندهی جوایز موجود در کشور تهیه و در سال جاری مورد بازنگری قرار داده است. جوایز مرتبط با بهره‌وری به جوایزی اطلاق می‌شود که با هدف تشویق سازمان‌ها به بهره‌وری در زمینه‌های مختلف در سطح کشور طراحی و اجرا می‌شوند و مفهوم اعطای جایزه در حوزه بهره‌وری را در سطح ملی تداعی می‌کنند، اعم از اینکه با الصاق یا کسر عبارات دیگر مانند جشنواره باشد. حضور در فرایند اعتبارسنجی برای کلیه موسسات اعطاء کننده جوایز اعم از دولتی یا غیردولتی برای جوایزی با عنوان «بهره‌وری» یا «تعالی» یا سایر مولفه‌های اثر گذار بر بهره‌وری نظیر «مهندسی ارزش»، «کیفیت»، «فناوری اطلاعات»، «مدیریت پروژه»، «مدیریت دانش» و «منابع انسانی و حوزه‌های مرتبط» همراه با کلمات «ملی» یا «ایران» که ترکیب آن عبارت، مفهوم اعطای جایزه در حوزه‌های مرتبط با بهره‌وری یا تعالی را در سطح کشور تداعی کند، لازم الاجرا است. لهذا آن دبیرخانه محترم ملزم به تکمیل و ارسال فرم «تقاضای اخذ اعتبار جوایز مرتبط با بهره‌وری» تا تاریخ ۱۳۹۵/۰۹/۲۸ می‌باشد.

جهت کسب اطلاعات بیشتر و دریافت فرم «تقاضای اخذ اعتبار جوایز مرتبط با بهره‌وری» و مشاهده نظام‌نامه اعتباردهی جوایز و نمودار جریان فرآیند اعتباردهی، به تارنمای سازمان ملی بهره‌وری ایران به نشانی www.nipo.gov.ir قسمت جوایز بهره‌وری مراجعه فرمایند.

مدیریت جایزه ملی بهره‌وری همواره آماده دریافت پیشنهادات و انتقادات می‌باشد.

رؤیا طباطبایی یزدی

رئیس سازمان ملی بهره‌وری ایران